

NEEは社員を唯一無二の財産として1年365日24時間、技術力で高速道路の安全を支える『高速道路のホームドクター』です。

私たちの技術力の源泉は、社員一人ひとりのスキルと現場に蓄えられたノウハウにあります。「社員を大切にする」「社員が主役の会社」「社員の夢の実現を応援するチャレンジングな会社」にならなければ、NEEの未来・成長はないと考えています。

今後も、積極的に新たな技術を取り入れ、経営環境の変化に柔軟に対応し、高速道路の安全を、技術で支えるという責務を果たし続けるためには、社員一人ひとりと家族が心身ともに健康で、生き活きと夢にチャレンジする会社を目指して『社員が主役のチャレンジングなNEE』に大きく飛躍し成長することが重要です。

NEEは社員とご家族の心身の健康を、重要な経営課題と捉え、戦略的に健康経営を推進するため、ここに「NEE健康経営宣言」を宣言いたします。

NEE健康経営宣言

私たちNEEは、全社員が心身ともに健康で、働きがい・やりがいを実感し、生き活きと業務を遂行し、夢にチャレンジすることがNEEの成長・飛躍に繋がると考えます

経営方針（目指す姿）に掲げる『心地よいコミュニケーションにより、「働きがい」「やりがい」と「一体感」を実感できる会社を目指す』を実現するために、ここにチームNEE（経営者、社員と家族）が一体となって、健康づくりを推進することを宣言します。

平成30年10月31日

株式会社ネクスコ東日本エンジニアリング

代表取締役社長

野村 浩

重点項目

1. 社員の心と体の健康づくりに向けた取り組み

- ・ 定期健康診断、特定健康診断の受診の徹底と人間ドック、脳ドックの受診の推奨
- ・ メンタルヘルス不調者を出さないためのセルフケア・ラインケアの推進
- ・ 労働安全衛生の推進（長時間労働の防止、熱中症対策、蜂毒検査など）
- ・ インフルエンザ等の感染予防対策
- ・ 禁煙プログラムの推奨及び受動喫煙対策の徹底

2. 社員の健康状態の把握と適切なフォローアップ

- ・ 健康診断結果等に基づく健康指導
- ・ 看護師等の職場巡回及びWebによる個別指導
- ・ ストレスチェックの実施と個別指導
- ・ 健康保持、増進・支援に関する情報提供
- ・ 「健康ところどころの相談窓口」の設置（心の119番）

3. コミュニケーションの促進（一体感）と「働きがい・やりがい」の向上

- ・ 職場の活性化（コミュニケーションの促進に向けた取り組み）
- ・ ライフワークバランスの推進
- ・ 就労、復職支援への取り組み
- ・ 休暇取得促進など「健康を大事にする」文化の定着

