

2019年入社式 社長メッセージ

皆さん 入社おめでとうございます。NEEを代表して、皆さんを歓迎するとともに、心からお祝いを申し上げます。

2019年は、皇太子さまが新天皇に即位される年。そして、新しい元号が定められ、新たなスタートを切る歴史的な年です。

この歴史的な年に、皆様方のような澁刺としたフレッシュな48名の方々を、当社に迎えることができるのは、私たちの大きな喜びとするところです。

入社式に当たり、社長として、また人生の先輩として、少しお願いも含めてお話をさせていただきます。

皆さんが入社しました「ネクスコ東日本エンジニアリング」は、ネクスコ東日本グループの一員です。ネクスコ東日本グループでは、高速道路や休憩施設の建設事業や管理運営事業を主として行っております。

わが社は、高速道路の管理運営事業の中でも根幹となる点検と保全部門を担っており、日々、高速道路の安全・安心とお客さまの安全と安心を守る中心的な役割を果たしています。

わが社は、皆さま方社員をかけがえのない、唯一無二の財産とする会社、社員の皆さまが主役となって、技術で勝負する会社です。日夜、高速道路の安全と安心を守る、高速道路のホームドクターであり、技術のプロフェッショナル集団です。

高速道路の現場に軸足を置き、これまでに培ってきた技術やノウハウは、どこにも負けないものを持っている、ネクスコエンジグループのリーディングカンパニーである、と自負しています。

また、私達に託された高速道路は約 3,900 kmに及ぶ極めて膨大な延長です。この中には老朽化が進行している区間、都市部の激しい交通環境の区間、地方の厳しい自然環境に晒されている区間など、取り巻く環境は、多種多様であるため、点検業務や保全業務は膨大かつ複雑なものとなっています。

日々の安全・安心はもとより、将来にわたり、高速道路の安全を確保していくためには、新しい技術の開発や導入など、並大抵の努力では務まりません。本日ここに同席している役員や先輩社員も日々、勉強や研究を続けています。皆さんも本日をもって、終わりなき勉強を求められる道に入った、このことを十分に認識し、覚悟して下さい。

そこで、本日は、社会人として一步を踏み出す、皆さんに対して、エールとアドバイスの意味も込めて、五点、申し上げたいと思います。

一点目ですが。高速道路のあらゆる保全管理（メンテナンス）は、私たちが担当している、点検と診断に基づいて行われています。

つまり私たちが担っている業務は、高速道路の、あらゆる保全管理（メンテナンス）の起点であり、川の流れに例えれば一番上流側の仕事だということです。上流の水が濁れば、下流の水も濁るように、私たちが間違いを犯すと、高速道路のメンテナンス全体が誤った方向に進みかねません。

従って、私たちは、お客様の生命をお預かりしているといっても過言ではない、大変重要な仕事を担っているということです。皆さんも是非、このことを誇りに思うとともに、真摯に受け止め、緊張感を持って、社会人としての第一歩を踏み出していただきたい、ということが、最初のお願いです。

二点目が、「大いなる好奇心を抱き続けて」欲しいということです。

人^{ヒト}は学ぶことにより、知識を得て、考えることにより、知識を知恵に変え。知恵を使って、目の前の壁を繰り返し乗り越えることにより、成長していくものです。

面白くないことや、興味がないことは勉強する気持ちになれないし、仮に無理やり勉強したとしても、その知識は身につかないと思います。

興味がある面白い事だったら、言われなくても勉強するでしょうし、自ら学んだ知識は、必ず、知恵となり、皆さん自身のものとなるはずです。

皆さんがこれから成長していくための、エネルギー・原動力は好奇心です。だから、この先いくつになっても、大いなる好奇心を抱き、学び・考え続けて欲しい、ということが2点目のお願いです。

三点目が、何事に対しても愚直と思われるくらい、真摯に・真面目に取り組む姿勢を身に着けていただきたい、ということです。

これからの数年間の、いわゆる新入社員時代は、きっと皆さんの、この先を決定する、後で振り返れば、皆さんにとっての宝の時間だった、と思えるような貴重な時間、となるはずです。どうかこの貴重な時間を無駄にせず、将来の飛躍のための、しっかりとした土台を築いていただきたいと思います。

先ず、大いなる好奇心をもって、貪欲に勉強してください、わからない事や疑問に感じたことは、遠慮することなく、上司や先輩に徹底的に質問したり、また、納得がいくまで自分で調べるなど、わからないままにしておかないでください。そして考えることにより、知識を知恵に変えることを実践してください、また、同時に、夢を持ち、目標を定め、資格の取得や、仕事に限らず人間形成など、失敗を恐れず、仮に失敗してもあきらめないで、色々なことにチャレンジすることを始めてください。

大切なことは、個別具体のことではなく、いくつになっても勉強する・考える習慣を身に付ける、夢を持ち・目標を定め、何度失敗しても、失敗を恐れず、あきらめないで、困難にチャレンジし続けるといった、何事に対しても愚直と思われるくらい、真摯に真面目に取り組む姿勢を身に付けることです、そういう姿勢こそが、将来の飛躍のための堅固な土台となるはずです。

皆さんにとって、ここからが、本当の意味のスタートです。

皆さんが、堅固な土台を築きあげ、大きく飛躍されることを期待しています。

四点目が、人と接するときの心構えです、「相手の立場に立って考え、感謝の気持ちを持って接することを心掛けて頂きたい」というお願いです。

わが社の仕事は、一人でやるものではなく、チームでやるものです。

チームで仕事をする際に、最も必要なものは、チーム内の良いコミュニケーションに基づく信頼関係であることは言うまでもありません。

「相手の立場に立つ」ということは、人の話を聞く耳をもつということで、良いコミュニケーションを築くための基本中の基本です。

お互いが相手の立場に立って考え、感謝の気持ちを持って接する、ことにより、初めて、人と人の繋がり・良いコミュニケーションが生まれます。

これから、みなさんが仕事をするにあたって、また社会人として生活していく上で、色々な人たちと付き合うことになると思いますし、お世話になると思います。

お世話になる人達には、感謝の心を持って接してください。

受けた恩は皆さんが成長することで返し、皆さんに続く人達を支えることで返してください。

良いコミュニケーションを築くことに心がけ、一生の宝物となるような、人と人の絆^{キズナ}・繋がり、ネットワークを作って頂きたいと思います。

五点目が、「悪いことはしない、ずるはしない」ということです。

新入社員の皆さんを含む、わが社の役員・社員、一人ひとりが、ネクスコ東

日本グループというブランドを背負っています。

社会人としての自覚と、わが社の社員・ネクスコ東日本グループの一員である、という誇りを持って、規律正しい人生を歩んでいただきたいというお願いです。

悪いこと・ズル、というのは、何も法律に反することだけを言っているのではありません、ご両親やご家族、友人に、胸を張って説明できないような行動はしないようにということです。

今日から皆さんは、社会人となったわけですので、もう甘えは許されません、社会人・大人として、高い倫理感をもった人間として、成長されることを期待します。

最初に話したように、社員が、当社にとっての、かけがえのないただ一つの財産です。従って社員一人一人の成長が、そのまま会社の成長に繋がる、そういう会社です。経営方針（目指す姿）の一つに「社員の夢の実現を積極的に応援することにより、チャレンジングな会社を目指す」ことを掲げて、社員の皆さんの、様々なチャレンジや取組を応援しています。

皆さんは、将来に対する大きな夢や希望を抱いて、この会社に入社し、今、入社式に臨^ゾんでいることと思います。皆さんの夢を実現することがわが社の成長に繋がるはずで、是非、夢の実現に向けて、失敗を恐れず、困難に挑み続けてください。

「Good road Good people ～快適な道路を 信頼できる仲間と～」 当社の行動憲章です。皆さんと手を携えて、社会に信頼され、期待されるエンジニアリング会社として、さらに成長していきたいと思えます。

我が社をさらに良くしていくのは皆さんの若々しい力です。同時に、わが社の将来は皆さんに託されています。

健康に留意し、研鑽に励み、人間的にも大きく成長され、大きく羽ばたかれることを期待して、訓示とします。

皆さんの会社です。頑張ってください。本日はおめでとうございます